

処遇改善等加算Ⅰ・Ⅲ、国家公務員給与改定部分、東京都保育士等キャリアアップ補助金を財源とした賃金改善

(わかたけかなえ保育園)

【令和4年度（見込み）】							H24・R4 比較	
職員区分	本給	変則勤務手当	期末勤勉手当 正規4.25ヶ月 契約0.85ヶ月	人事評価 平均0.2ヶ月	年度末精勤手当 0.4ヶ月	年間総報酬	総報酬 増加額	総報酬 増加率
正規職員 新卒1年目	201,300	15,000	561,124	40,260	80,520	3,277,504	549,131	20.1%
正規職員 10年目	281,700	15,000	1,197,225	56,340	112,680	4,926,645	741,645	17.7%
契約職員 常勤換算	198,000	-	168,300	-	79,200	2,623,500	239,250	10.0%

【平成24年度】				
職員区分	本給	変則勤務手当	期末勤勉手当 正規3.75ヶ月 契約0.75ヶ月	年間総報酬
正規職員 新卒1年目	181,800	7,500	456,773	2,728,373
正規職員 10年目	260,000	7,500	975,000	4,185,000
契約職員 常勤換算	187,000	-	140,250	2,384,250

特記
<p>※処遇改善等加算Ⅰキャリアパス要件分を充当して、平成29年4月に本給のベースアップを実施。</p> <p>※保育士等処遇改善臨時特例事業助成金を充当して、令和4年2月に本給のベースアップを実施。</p> <p>※職務手当（処遇改善等加算Ⅱによる）はキャリアパスに基づく支給のため含んでいない。</p> <p>※通勤手当、扶養手当、住宅手当は改定がないため含んでいない。</p> <p>※時間外勤務手当は本給に応じて増額となるが、時間数の比較が難しいため含んでいない。</p> <p>※平成30年度に奨学金返還手当を新設したが、対象者が限られるため含んでいない。</p>